



HR-fråga 1119; Uppsägningstid

Vilken uppsägningstid från båda håll brukar ni komma överens med vid anställning av mer seniora roller?

(Kommentera gärna också för högre mellanchefer som avdelningschefer, operativa ledningsgruppschefer mm).

Svar: 2015-08-31

1. Vi har standard 3 månader åt båda håll för samtliga högre positioner (VD, ledningsgrupp, och även nyckelpositioner som KAM, Marknadschef, Redovisningschef, Kundtjänstchef).
 2. Det mest förekommande på den nivån är 3 månader ömsesidigt men givetvis finns längre uppsägningstider om det är hösta ledningen.
 3. Vi följer normalt Teknikföretagens tjänstemannaavtal även för högre positioner. Endast för koncernledningen finns ett personliga avtal med längre uppsägningstid.
 4. För anställda med lön över 8 pbb kan vi frångå reglerna i kollektivavtalet som säger 1 månad (för den anställde) och 2 månader (för företaget) under de första 18 månaderna. För mer seniora personer lägger vi oss på 3 månaders uppsägningstid för den anställde och 6 månader för företaget. För andra kan det bli 2 respektive 4 månader. Några av våra högsta chefer har 6 respektive 12 månader.
 5. Jag har använt 6 månader ömsesidigt. Samtidigt bör båda parter vara öppna för en överenskommelse om någon part önskar ändra förutsättningarna. Om en senior chef fått ett nytt jobb och säger upp sig bör man försöka hitta en lösning med överlämning mm som gynnar båda parter. Att behårt hävda att avtal ska hållas kan vara oklokt då en senior person ofta har ett utvecklat kontaktnät och sådant agerande kan lätt bli känt i de grupper där man sen ska försöka hitta en efterträdare. Antalet intresserade kandidater kan då påverkas negativt.
- Samtidigt är 6 månaders uppsägningstid från arbetsgivarens sida en trygghetsfaktor för den seniora chefen i dagens tider av oförutsedda förändringar. Om inte denna överenskommelse finns blir den seniora chefen att betrakta som nyanställd om turordning gäller och får gå bland de första om inte förhandling om avsteg lyckats.
6. Vi har jobbat med 3 månader som standard för dess roller. På personer i ledningsställning t.ex. företagsledning på ett mindre företag har vi haft 6 månader. Min erfarenhet säger mig att det hade räckt med 3 månader för både organisationen och individen hade mentalt gått vidare efter 3 månader.



7. 3 månader för "sårbara roller" (Mellanchefer kan ingå här). 6 månader för ledningsgrupp
8. 3 mån ömsesidig för chefer och nyckelroller/särskilt svårrekryterade, 6 mån för ledningsgrupp, övriga enl. kollektivavtal.
9. 3-6 månader. 3 månader för mellanchefer och specialister och 6 månader för chefer i ledningsgruppen.
10. Vi kör med 3 månader förutom ledningsgrupp, där avtalar vi 6 månader.
11. 6 månader för chefer och specialister på hög nivå. Alla andra följer LAS.
12. 3 månaders ömsesidig uppsägningstid för nämnda positioner. Längre för företagsledningen.
13. För ledningsgrupp har vi sex månaders ömsesidig uppsägningstid, i övrigt följer vi kollektivavtalens regler, allt mellan 1-3 månader beroende på längden på anställningstiden.
14. Vi brukar tillämpa 3 månaders uppsägning enligt kollektivavtalet.
15. Ömsesidigt 3 månader och efter sex år enligt LAS.
16. Vi har skriver följande text i anställningsavtalet " Parterna är överens om att uppsägningstiden är ömsesidigt 3 månader. I det fall LAS föreskriver att arbetsgivaren har längre uppsägningstid än 3 månader skall denna gälla."
17. Vi har ingen specifik indelning för olika roller, det brukar sättas till 3 månader.
18. Tre månader från båda håll
19. Vi tillämpar 3-6 månader, 3 månader i normalfallet för seniora roller, 6 månader om man går till konkurrent annars 3 månader för alla våra seniora roller och några kritiska nyckelbefattningar har också 6 månader.
20. Vi följer vårt kollektivavtal. På ledningsgruppsnivå så har vi haft 6 månader ömsesidigt, men det tycker jag är lång tid. Jag tycker max 3 månader.
21. 3 månader brukar vara det vanligaste med seniora roller hos oss.
22. 3 månader ömsesidig uppsägningstid är en rimlig tid för personer som är attraktiva på arbetsmarknaden och som ser lång uppsägningstid som en inlåsning. Längre tider till nyckelpersoner finns enligt min erfarenhet mest till av karantänskäl. De blir också en förhandlingsutgångspunkt för särskilda avtal i samband med avslut. Det är vanligt när det gäller personer med ledningsfunktioner att företaget inte vill ha dem kvar i sin roll när de är på väg bort och att personen själv inte vill vara kvar. Därför kan man behöva komma överens om vad som gäller beträffande karantän och



konkurrens (ett sådant avtal har många fördelar framför diverse klausuler i anställningsavtal, vars legitimitet ofta ifrågasätts).

23. Uppsägningstid för chefsbefattning, 3 månader. Ledningsgruppen, 3-6 månaders uppsägningstid. VD, 1 år.

24. Enligt kollektivavtalet har vi 3 månaders uppsägning efter ett års anställning. Vi har inte kommit överens om längre uppsägningstider än så.

25. Tre månader.

26. Vi har 3 månaders uppsägningstid för samtliga medarbetare - tjänstemän (från bådadas håll). Högre upp – VD, Bolagschefer etc - 6 månader.

27. Vi har följande på alla på chefsnivå: Uppsägningstid: 3 månader för båda parter om inte kollektivavtalet stipulerar längre.

28. Vi brukar jobba med 3 alt 6 månader. Kör vi 3 månader så är vår uppsägningstid 3 månader eller så lång som avtal/lag kräver när personen passerar 3 årsgränsen. Men för personen blir den inte längre än 3. Kör vi med 6 månader dubblar vi vår uppsägningstid.

29. 3 månader ömsesidig uppsägning, vissa personer i ledningsgruppen 6 månader ömsesidig uppsägning.

30. När vi vill gå längre än kollektivavtalet brukar vi landa på 3 månaders ömsesidig uppsägningstid. Det är bara vår ledningsgrupp som har 6 månader.

31. Vi brukar avtala om 6 månaders ömsesidig uppsägningstid.

32. Ofta upp till 6 månader för roller där överlämning tar tid - och där det tar tid att återfylla. För övriga 3 månader.

33. Vi har tre månader ömsesidigt oavsett befattning om inte LAS säger annorlunda (med tanke på anställningsår). Allmän visstidsanställning och vikariat dock en månad ömsesidig uppsägningstid. VD har eget avtal.

34. Vi har sex månaders ömsesidig uppsägningstid för divisionsledningsmedlemmar (d.v.s. två nivåer under vd) och vissa nyckelbefattningar längre ner i organisationen. Annars kollektivavtal.

35. Vi tillämpar alltid kollektivavtalets uppsägningsregler, oavsett roll.