



HR-fråga 1101; Löneväxling av bonus

Det vara intressant att veta om något företag erbjuder löneväxling av bonusar. För anställda som närmar sig pensionen har det kommit upp som ett önskvärt sätt att hantera den slanten – såväl vid kvartalsbonusupplägg hos säljare som årsbonusupplägg hos mer seniora medarbetare.

Svar: 2015-05-04

1. Vi har valt att inte erbjuda löneväxling pga. administrationen och avdragsrätten på 35 %, max 10 prisbasbelopp.
2. Ja, vi hanterar det som "vanlig" löneväxling till pension men som en engångsinsättning, vi skickar med 6 %. Vi har också gjort engångsinsättningar på ITPK för dem som inte är 10-taggar eller ITP 1:or.
3. Ja, vi tillåter löneväxling av bonusar och kompenserar mellanskillnaden löneskatt och arbetsgivaravgift om det är belopp som är över 25 000: -.
4. Absolut, det gör vi. Hela lösningen administreras av vår försäkringsförmedlare
5. Nej detta är ingenting vi gör
6. Vi erbjuder inte det.
7. Ja om bonusbeloppet överstiger 10 000 kr
8. Nix, vi har inte kommit så långt än... men jag har mött det på andra företag – och då har det räknats upp med 7 % för att företaget ska ha ett nollsummespel...
9. Jag har tillämpat löneväxling av bonus. De bonusberättigade hade möjlighet att växla 25 %, 50 %, 75 % eller 100 % av bonusen mot pensionspremie. Något som uppskattades, det rörde sig i det fallet av årsbonusen och således en gång per år.
10. Löneväxling av bonus är möjligt hos oss om det finns utrymme för den anställda att göra det i pensionsplanen.
11. Vi är 300 anställda som sysslar med mjukvaru-utveckling. Vi erbjuder löneväxling av såväl säljbonus som utfallet av vinstdelningssystemet, förutsatt att beloppet överstiger 10 000 kr brutto. Företaget skjuter till 6 % på beloppet. Överenskommelsen om växling är skriftlig.
12. Arbetade tidigare inom ABB koncernen där vi hade möjlighet att växla bonus mot avsättning till pension. Men det gällde då bonus beräknat efter företagets årsresultat och inte efter kvartal etc.



13. Vi erbjuder löneväxling av bonus. Vi skriver ett avtal med medarbetaren som Skandia hjälpte oss att formulera.

"Den anställde äger rätt till en kompletterande tjänstepensionspremie genom ett frivilligt bonusavstående. Bonusavståndet skall följa Bolagets policy och förutsätter att beslut om växling till pension fattas av den anställde innan bonusen är tillgänglig för lyftning enligt Skatteverkets för var tid gällande regler. Tjänstepensionspremien skall vara avdragsgill för Bolaget.

Bolaget åtar sig att inbetala ett engångsbelopp om _____ (_____) SEK (inkluderat en uppräknings i enlighet med Bolagets policy avseende lön och bonusväxling till tjänstepensionspremie) till en tjänstepensionsförsäkring i av Bolaget anvisat försäkringsbolag med Bolaget som försäkringstagare och den anställde som försäkrad.

Den anställde äger rätt till valfri förvaltning samt välja försäkring med eller utan återbetalningsskydd.

Den anställde skall vara medveten om att denne får lägre sjukpension än vad som annars skulle ha varit fallet om lönen betalats ut på sedvanligt sätt och därmed inkluderats i den pensionsmedförande lönen enligt ITP-planens regler. "

14. Vi erbjuder löneväxling sedan flera år tillbaka, det gäller då dem som tjänar minst 10 IBB. Det är många som utnyttjar detta och det görs via vår försäkringsrådgivare.

När nu möjligheten är på väg att försvinna att göra det via deklarationen så har frågan kommit upp från flera anställda. Jag håller på och undersöker om det går att göra vi de månatliga inbetalningarna av tjänstepension (FTPK). Svaret jag fått från vår valcentral är att många bolag är intresserade och att det undersöker frågan men att det inte är så enkelt eftersom det handlar om kollektivavtalade planer.

15. Vi har månadsbonus och konsulten kan välja att växla delar eller hela bonusen till extra pensionsinsättning istället för utbetalning.

Möjlighet finns att skifta den intjänade bonusen mot en extra pensionsavsättning. I stället för sociala avgifter betalas särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP) som för närvarande motsvarar 24,26 %. Beloppet som kommer konsulten till godo blir därmed något högre.

Om konsulten väljer att få bonusen skiftad till extra pensionsinsättning rekommenderar vi att den anställde har en årsinkomst överstigande 8,07 inkomstbasbelopp. För 2015 motsvarar detta 39 072 kr/mån. Inbetalning sker kvartalsvis, vid närmsta tillfälle efter att utbetalningen skulle ha skett om konsulten valt att få ersättningen utbetald som lön. 16. Vi har tre olika kollektivavtalsområden att tillämpa på vårt företag. De två avtal som tillhör arbetarområdet beskriver utförligt vid



vilka tillfällen den anställda har rätt till betald ledighet. Där anges också vilka som räknas som nära anhöriga.

Dessa kriterier tillämpas hos oss oavsett om man är tjänsteman eller arbetare.

17. Med anledning av att Skatteverket ej längre tillåter avdrag för pensionssparande håller vi på att försöka hitta ett vettigt upplägg för månadssparande till pension. Givetvis kan växling av bonus också vara ett alternativ. Dock måste man ha koll på storleken av inbetalningen så att man inte överskrider "tillåten" nivå.

18. Vi erbjöd det tidigare, men sedan ett par år tillbaka har vi bara löneväxling av grundlön. Anledningen var att processen var tung, saknade systemstöd och försenade bonusutbetalningen med ngn månad.

19. Vi erbjuder löneväxling både mot vanlig lön, provisioner och bonus.

20. Ja, det gör vi. Dels möjlighet att avvara viss del från ordinarie månadslön till pension och dels en gång om året, vid bonusutbetalningar.

21. Ja, vi erbjuder bonusväxling till pension. Bonusen räknas då upp med 5,76 % för att kompensera för skillnaden mellan sociala avgifter och särskild löneskatt.